



Sindibeb

Nº 656 • Dezembro 2024 *Bahia*



Informativo do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Cervejas e Bebidas em Geral no Estado da Bahia

Apesar das dificuldades, 2024 foi um ano vitorioso graças a contribuição dos associados

A cada ano, fica mais evidente a importância dos acordos coletivos firmados pelo sindicato, que são essenciais para a manutenção dos direitos trabalhistas e para a conquista de benefícios que muitas vezes superam as garantias da Constituição e da CLT. Ao chegarmos ao fim de 2024, podemos afirmar com confiança que o saldo é positivo, fruto da luta constante da direção do sindicato contra as tentativas da classe patronal de retirar mais direitos dos trabalhadores.

Em 100% dos acordos renovados, conseguimos assegurar a reposição integral da inflação, e, na maioria dos casos, esses reajustes foram acompanhados de ganhos reais. Vale ressaltar que o reajuste salarial é, antes de tudo, uma conquista sindical e não uma obrigação das empresas, como muitos trabalhadores podem pensar.

Entretanto, a continuidade dessa luta, no



enfrentamento dos ataques patronais e da retirada de direitos trabalhistas, exige empenho e comprometimento. O apoio de cada trabalhador ao sindicato — seja por meio da associação, da contribuição com a taxa de

fortalecimento sindical ou da taxa de administração processual — é fundamental para garantir a manutenção da estrutura sindical e possibilitar que possamos enfrentar as tentativas de desmonte promovidas pelos patrões.

Acordo aprovado na Itay garante implantação do triênio

O acordo coletivo dos funcionários da Itay, em Dias D'Ávila, foi aprovado por unanimidade, assegurando reajustes salariais acima da inflação para todos os trabalhadores. O piso salarial teve um aumento de 7,68%, enquanto os salários acima do piso foram reajustados em 5%. A cesta básica teve um reajuste de 5,5%, o abono salarial foi aumentado em 14% e o ticket refeição teve um acréscimo de 5%.

Uma das principais conquistas desta campanha salarial foi a implementação do triênio, que assegura um valor de R\$ 10,00 por ano trabalhado, a partir do terceiro ano de admissão na empresa. Com a assinatura deste acordo com a Itay, restam apenas duas empresas do setor de águas minerais para que o sindicato conclua a campanha salarial deste ano.

Torneio de futebol do sindicato acontece em maio de 2025

O Sindicato informa que em decorrência da realização das eleições do sindicato que ocorrerão nos dias 07 e 08 de janeiro/2025, não será possível realizar o tradicional Torneio de Futebol, no mês de dezembro deste ano. Desde já, fica marcado para **1º de maio de 2025**, a realização de mais um evento em comemoração ao Dia do Trabalhador, com futebol, música, cerveja e diversão.

Essa decisão foi tomada para garantir que todos os esforços e atenção estejam voltados para o processo eleitoral, essencial para o fortalecimento da representação dos trabalhadores. Por isso, você associado não deixe de votar e fortaleça sua entidade sindical.



Com um olhar voltado para o futuro, a diretoria do Sindibeb agradece profundamente a cada trabalhador e trabalhadora das indústrias de bebidas da Bahia pela confiança e carinho demonstrados ao longo deste ano. Em cada assembleia, na entrega de jornais e brindes, e, especialmente, no momento de se filiar ao sindicato para fortalecer a luta coletiva, sentimos o apoio e o compromisso de todos.

Com o espírito renovado e a certeza de novas conquistas, acreditamos que 2025 será um ano ainda mais promissor para todos os nossos associados e suas famílias.

Desejamos a todos um Natal repleto de alegria e um Ano Novo iluminado, trazendo prosperidade e realizações em 2025!

A Diretoria



Verbas do processo de insalubridade contra a Ambev precisam de atualização



No dia 4 de dezembro, a Juíza do Trabalho autorizou a liberação dos valores a serem repassados a 293 trabalhadores que fazem parte do grupo de substituídos no processo de insalubridade nº 0000456.51.2011.5.05.0131, movido pelo Sindicato em 2011.

Embora os trabalhadores estejam ansiosos para receber o que lhes é devido, a liberação dos valores ainda não pode ser efetuada. Isso ocorre porque foi identificado um erro nos valores disponibilizados pela Justiça do Trabalho, resultando em uma discrepância superior a 150 mil reais. Essa diferença impede que o sindicato realize qualquer pagamento até que a planilha de cálculo seja corrigida, conforme peticionado pelo advogado do sindicato. Além disso, a Ambev deverá ser notificada para repassar os valores corretos, considerando o crédito que foi efetuado a menor.

Assistência Médica

Após vários meses de reclamações e intensas negociações, o sindicato e a direção da Ambev chegaram a um entendimento sobre algumas das principais demandas dos trabalhadores. Uma das principais conquistas é que, até o dia 15 de janeiro de 2025, o plano de saúde médico-hospitalar oferecido pela empresa, por meio da Unimed, garantirá acesso aos serviços de urgência, emergência e ambulatorial nos hospitais São Rafael e Materdei.

No entanto, as demais melhorias que o novo modelo de plano de saúde proporcionará aos trabalhadores só poderão ser avaliadas após a implantação.

Assembleia dia 19/12 pode aprovar acordo extrajudicial

EDITAL DE CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLEIAS EXTRAORDINÁRIAS

O SINDIBEB/BA, CNPJ nº 13.505.854.0001/71, com End. Travessa da Ajuda, no 02, 3o andar, sala 303 - Centro (Rua Chile) - CEP 40.020-030 Salvador/ BA - Tels. (71) 3052- (71) 99952-8292. E-mail: sindibeb88@gmail.com, através do seu Presidente, convoca todos os trabalhadores da Cervejaria da Bahia (Ambev), associados ou não, que laboram ou laboraram sua jornada de trabalho na escala 2x2x2x, para as assembleias gerais extraordinárias, a serem realizadas na área interna da empresa, no dia 19 de dezembro de 2024, às 7:30 min. em primeira convocação (com 50% dos trabalhadores da empresa) lotados no turno de 00h às 08h e das 08h às 16h, e em segunda e última convocação (com qualquer número), às 15h 30min. em primeira convocação (com 50% dos trabalhadores da empresa) lotados no turno das 16h às 00h, em segunda e última convocação (com qualquer número) às 16h. no seguinte endereço: Rua Joao Ursulo, 1620, CEP 42.810-030, Polo Petroquímico, Camaçari, Bahia. Para discutir e deliberar a seguinte ordem do dia: 1- Aprovação de acordo extrajudicial da inclusão da escala de trabalho 2x2x2x, no acordo coletivo, pagamento do passivo trabalhista e dos honorários advocatícios.

Salvador, Bahia, 08 de dezembro de 2024. Alberto Santiago Evangelista - Presidente.

PPR da Coca-Cola Precisa Iluminar o Bolso do Trabalhador em 2025

O mês de dezembro desperta o espírito natalino, e para contribuir com essa magia, no último dia 10/12, a Coca-Cola transfor-

mou o céu de Salvador em uma verdadeira cascata de luzes, brilho e alegria. Esse espetáculo encantador também reflete o aumento nas vendas da empresa.

Nesse clima de celebração, os funcionários da Coca-Cola na Bahia começam a sonhar com os valores que, em março de 2025, poderão ser recebidos como Participação nos Resultados (PPR). A expectativa é de que esses valores tragam um brilho nos olhos e um alívio nos bolsos, garantindo, assim, a educação dos filhos, além de proporcionar mais momentos de lazer e qualidade de vida para todos.



Turno 2x2x2

O sindicato e a direção da Ambev estão prestes a formalizar um acordo extrajudicial que visa garantir a normatização da jornada de trabalho no turno 2x2x2, além do pagamento de passivo trabalhista aos trabalhadores que atuaram sob essa jornada nos últimos cinco anos.

Para discutir os detalhes do acordo, como os valores envolvidos e a data de pagamento, o sindicato realizará assembleias no dia 19 de dezembro de 2024, com todos os trabalhadores impactados por essa jornada de trabalho. As assembleias serão realizadas no auditório da empresa.

Solução para o Plano de Saúde na Heineken: Equiparação já!

Como se não bastasse as limitações dos serviços prestados pela UNIMED em Alagoínhas, a Heineken adota uma política de diferenciação entre seus funcionários no que diz respeito ao plano de saúde. Os trabalhadores com salários superiores a R\$ 4 mil têm acesso a uma rede de clínicas, médicos e ao Hospital São Rafael, em Salvador. Já aqueles com salários inferiores a R\$ 4 mil enfrentam sérias limitações, com acesso restrito ao **Hospital HCA** e a **Clínica Vida**, em Alagoínha.

A Heineken precisa abandonar a prática de tratar seus empregados de forma desigual e restabelecer a isonomia, garantindo que todos os trabalhadores tenham acesso aos mesmos direitos e serviços de saúde. É fundamental que a empresa estabeleça um

contrato com a UNIMED para atender de maneira justa e abrangente as necessidades de todos os funcionários.

A empresa precisa compreender

que o crescimento sustentável da companhia está diretamente ligado ao bem-estar e à qualidade de vida de seus trabalhadores.



Reajuste Salarial dos Trabalhadores da Itaipava

Como fruto da campanha salarial, os trabalhadores da Itaipava em Alagoínhas/BA terão um reajuste de 3,4% incorporado aos seus salários a partir de janeiro de 2025. Esse percentual corresponde ao INPC acumulado entre os meses de abril/2023 a março/2024 integra as conquistas da campanha salarial de 2024.

É importante destacar que, entre abril e dezembro de 2024, o reajuste concedido foi na forma de abono salarial. Em vista disso, é crucial que a empresa reponha integralmente a

inflação e garanta um ganho real na campanha salarial de 2025. Isso será fundamental para restabelecer o poder de compra dos salários, que foram comprometidos pelos reajustes de 2023, que ficaram abaixo da inflação.



Natal sem Cesta Fria na Itaipava

Assim como os trabalhadores, a direção do sindicato foi surpreendida pelo anúncio da Itaipava de que, neste ano, não haverá distribuição da tradicional cesta natalina com alimentos frios. Informações obtidas pelo sindicato indicam que a decisão de suspender a concessão das cestas foi motivada pela falta de recursos financeiros.

Diante dessa situação, o sindicato solicitou à direção da empresa avaliar a possibilidade de ampliar a quantidade de produtos fabricados pela própria Itaipava, a serem oferecidos aos trabalhadores como alternativa à cesta fria, proposta não acatada pela empresa.

sindibebbahia.com.br

Visite nosso site e fique por dentro das notícias do seu sindicato.



EDITAL DE CONVOCAÇÃO DE ELEIÇÕES SINDICAIS

O Presidente do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Cervejas e de Bebidas em Geral, do Vinho, de Águas Minerais, de Sucos de Frutas, da Imunização e do Tratamento de Frutas, de Congelados, Supercongelados, Sorvetes, Concentrados e Liofilizados do Estado da Bahia – SINDIBEB-BA, no uso de suas atribuições, conforme estabelece o artigo 51 do estatuto da entidade em vigor, convoca as eleições da Diretoria Plena e Conselho Fiscal, para o quadriênio 2025/2029. As eleições ocorrerão nos dias 07, e 08 de janeiro/2025, das 8 às 17h, sendo que nas empresas que funcionam em regime de revezamento de turno, o horário de votação será das 6 às 20h. Caso haja necessidade de segundo turno, este ocorrerá nos dias 13 e 14 de janeiro/2025. Haverá mesas coletoras fixas e/ou itinerantes onde estiver previsto a votação de eleitores. Fica aberto o prazo de 10 dias para requerimento de inscrição de chapas após a publicação deste edital, o que deverá ser feito dentro das normas estatutárias, junto à secretaria do sindicato, no período regular de funcionamento administrativo, de segunda a sexta-feira das 8 às 12h e das 13 às 17h, localizado na Travessa da Ajuda, nº. 2, Edifício Martins Catharino, 3º andar sala 303, Centro, CEP 40020-030, Salvador – Bahia. Este edital será afixado na sede do sindicato.

Salvador, 09 de dezembro de 2024.

Alberto Santiago Evangelista – Presidente. CPF: 345.784.475-53

Seminário em São Paulo debate comunicação digital



O Seminário Nacional sobre Comunicação Digital, realizado entre os dias 04 e 06 de dezembro em São Paulo, foi promovido pelo Instituto Vivere e pela Confederação Nacional dos Trabalhadores na Alimentação (Contac). O evento contou com a participação do presidente do Sindibeb, Alberto Evangelista, do diretor de Formação, Dácio Angelo, e da diretora de Base, Camila Martins, que se juntaram a diversas outras lideranças sindicais do setor de alimentação no Brasil.

Durante os três dias de seminário, discutiu-se a importância da comunicação digital como uma ferramenta estratégica para o movimento sindical.

Direção da Frysk quer extinguir o vale refeição

Durante as negociações com a direção da empresa Frysk Industrial, produtora da água de coco Obrigado, com o objetivo de formalizar a representatividade do sindicato, que já conta com mais de 180 trabalhadores associados, a entidade e os trabalhadores foram surpreendidos com a notícia de que a empresa pretende suspender o vale refeição e passar a fornecer as refeições em refeitório próprio.

A utilização dessas plataformas pode contribuir para o aumento do número de associados, além de fortalecer a garantia de direitos e a organização da classe trabalhadora.

Nas últimas três décadas, o mundo tem experimentado uma transformação digital acelerada, que alterou profundamente todos os aspectos da vida cotidiana. Diante do crescimento do extremismo patronal, amplificado pela mídia digital, que frequentemente dissemina fake news e mensagens de ódio, o movimento sindical precisa se apropriar da comunicação digital. Este será um importante instrumento de resistência e fortalecimento da classe trabalhadora.

A suspensão abrupta do vale-refeição, benefício que integra a remuneração dos empregados há anos, representará um impacto negativo na qualidade de vida dos trabalhadores. Para assegurar a manutenção do bem-estar dos funcionários, o sindicato vai propor que a empresa mantenha a concessão das refeições, com uma redução de 50% no valor concedido a título de refeição.

Encerrada a Campanha Salarial na Indaiá

As negociações salariais deste ano com a Indaiá foram concluídas com a aprovação do acordo coletivo, que foi ratificado pelos trabalhadores nas assembleias realizadas pelo sindicato no dia 09/12. Embora já estejamos em dezembro, os reajustes - 6,93% no piso salarial, 5% para salários superiores ao piso, 10% sobre o valor da cesta básica e 4,09% no anuênio - serão retroativos a 1º de outubro, data-base dos trabalhadores da Indaiá.

Uma das principais conquistas desta

campanha salarial foi a antecipação do pagamento de 75% da participação nos resultados, que será efetuado até o dia 31/12/2024.

Esses avanços só foram possíveis graças à atuação firme da direção do sindicato e à resistência dos trabalhadores. Todos os valores relacionados a essa campanha salarial foram definidos nas assembleias, onde as decisões foram tomadas de forma democrática e com a participação ativa de todos.



O Grinch Vermelho

No filme clássico "O Grinch", o personagem é uma criatura verde e rabugenta que odeia o Natal, mas acaba descobrindo a verdadeira essência da celebração, que é o amor e a união.

Já o filme da Itaipava, o "Grinch", já conhecia o espírito natalino, ficou "vermelho" e se tornou mesquinho e ganancioso. Em vez de distribuir cestas Natalinas, ele doou cervejas e refrigerantes. Desse jeito o funcionário da empresa terá que fazer a ceia natalina, na casa do vizinho. "E a sede do trabalhador pede. Respeito".

Catraca de refeitório

Figura emblemática nas fábricas, o apontador de cartões de ponto foi substituído pela tecnologia digital. Na contramão da história, a Heineken que utiliza tecnologia digital do mundo dos GAMES para produzir comerciais, está desafiando as fronteiras do tempo ao trazer de volta a década de 80 para a supervisão.

E para reviver os anos 80, recriou a função "apontador de catraca de refeitório", com a nomenclatura de supervisor. Segundo alguns trabalhadores, atualmente o "apontador de catraca de refeitório" atua especificamente no turno das 00h às 08h, para cronometrar o tempo gasto pelo trabalhador no refeitório. Se essa tendência continuar, quem sabe não surge, em breve, o cargo de "relojeiro de banheiro"?

À Espera da Recompensa

Para aumentar a produção, a empresa São Miguel acordou com os trabalhadores a jornada aos domingos, oferecendo pagamento de horas extras e uma bonificação em dinheiro. Espera-se que o crescimento nas vendas se traduza em participação nos resultados e reajustes na campanha salarial de 2025.

No entanto, se a empresa estiver focada apenas em produção, como no filme "Tempos Modernos" (1930), o trabalhador corre o risco de se ver imerso em uma rotina exaustiva e alienante, tal qual o personagem de "Charlie Chaplin". Em casa, vai perseguir a esposa ou a namorada, achando que os botões de sua roupa são as rolas de refrigerantes, precisando ser enroscadas.

EXPEDIENTE

O informativo do Sindibeb - Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Bebidas do Estado da Bahia, editado e publicado sob a responsabilidade da diretoria da entidade. Presidente: **Alberto Evangelista**. End. Travessa da Ajuda, nº 02, 3º andar, sala 303 - Centro (Rua Chile) - CEP 40.020-030 Salvador/BA - Tels. (71) 3052-9459 / 3052-9456 / (71) 99952-8292. E-mail: sindibeb88@gmail.com - Sub-sedes: **Feira de Santana**, Rua das Orquídeas, nº 72 - Bairro: Brasília, 44.088-210, Feira de Santana/BA, Tel.: (71) 8805-7790/3614-2578 / **Alagoinhas**, Rua 2 de julho, nº 122, Centro - Tel.: (75) 3422-5247 / **Dias D'Ávila**, Av. Lauro de Freitas, 1293, Centro, Cep: 42.850.000 - Dias D'Ávila - Bahia. Tel. (71) 3625-1008. / Diretor de Imprensa: **Roberto Santana**. / Jornalista Responsável: **Alberto Evangelista** (Reg. MTE 7196 SRTE-BA) / Editoração Eletrônica: **Marco Ribeiro**.

Edição fechada em 08 de Dezembro / 2024.