



Sindibeb

Nº 648 • Agosto 2024 *Bahia*

Informativo do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Cervejas e Bebidas em Geral no Estado da Bahia



Acordo firmado com a Coca-Cola garante reajuste acima da inflação



O acordo firmado com a Coca-Cola na Bahia, após quase três meses de intensas negociações e mediação da Superintendência Regional do Trabalho (SRT), representou uma importante vitória para os trabalhadores da empresa. Com a aprovação do acordo, foi garantido um reajuste salarial de 4%, composto de 3,23% de reposição da inflação e 0,77% de ganho real para salários de até R\$ 6.077,00, com efeito retroativo a maio de 2024.

Além disso, o piso salarial também

será corrigido em 4% retroativos a maio, com um novo reajuste de 4% programado para janeiro de 2025, visando manter o poder de compra dos trabalhadores em relação ao salário mínimo. Esse aumento progressivo do piso é uma medida essencial para assegurar que os trabalhadores não percam o valor real de seus rendimentos diante das oscilações econômicas.

Outros benefícios garantidos no acordo incluem a cesta básica, auxí-

lio escolar, auxílio creche, tickets para café da manhã e almoço, adicional noturno de 30%, e a manutenção de todas as demais cláusulas do acordo anterior. Essa combinação de reajustes salariais e benefícios reforça o compromisso de melhorar a qualidade de vida dos trabalhadores e assegurar que eles mantenham seu poder de compra. Mas é importante a Coca-Cola continuar concedendo reajustes acima da inflação para proteger os salários.

Outubro também é mês de negociações salariais

As campanhas salariais de outubro marcam um momento crucial para os trabalhadores das empresas Jurubeba Leão do Norte, Mix do Brasil, Sono Brasil e do setor de Águas Minerais. A partir da primeira quinzena de setembro, o sindicato iniciará uma série de assembleias com esses trabalhadores para discutir as pautas de reivindicações e estratégias de negociação.

O foco principal do sindicato será a recuperação do poder de compra dos salários, garantindo reposição integral da inflação, ganhos reais para os sala-



rios, e a melhoria dos benefícios oferecidos aos trabalhadores. Essa abordagem é fundamental para garantir que o trabalhador possa enfrentar os desafios econômicos e ter uma qualidade de vida digna.

A mobilização e a união dos trabalhadores serão elementos essenciais para o sucesso das negociações. O sindicato, ao contar com o apoio e participação ativa dos trabalhadores, pretende alcançar vitórias significativas que possam melhorar as condições de vida e trabalho de todos.

Informe Jurídico

Audiência do processo de insalubridade contra a Coca-Cola em Ilhéus será de 04/09

O Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região de Ilhéus/BA agendou a audiência para o dia 03 de setembro de 2024, às 9:30h, com o propósito de dar continuidade ao processo nº 0000557-34.2022.5.05.0492, instaurado em 2022, o processo visa garantir direitos aos trabalhadores da unidade da Nor-sa Refrigerantes em Ilhéus, que atuam no setor de remessa.

A reivindicação principal é o paga-

mento de adicional de insalubridade ou periculosidade, devido às altas temperaturas a que os trabalhadores são expostos no galpão onde desempenham suas funções. O sindicato espera que a perícia técnica realizada pelo perito da Justiça do Trabalho confirme a existência de condições insalubres ou perigosas no ambiente de trabalho, o que pode levar à concessão de indenizações para os trabalhadores afetados.

Insalubridade para funcionários da Coca-Cola em Simões Filho

Os estudos realizados pela própria Coca-Cola confirmam a existência de áreas insalubres na unidade de Simões Filho, o que demonstra que diversos setores expõem os trabalhadores a condições que prejudicam a saúde. Para o sindicato, é essencial que a empresa aja com bom senso e inicie o pagamento do adicional de insalubridade o mais rápido possível para os trabalhadores afetados.

Parecer do CEREST pode ajudar para reintegrar funcionário da Itaipava

A ação conjunta do sindicato e do Centro de Referência em Saúde do Trabalhador (CEREST) pode resultar na reintegração de um funcionário da Itaipava, que foi demitido de forma ilegal enquanto estava em licença médica. Em busca de identificar agentes nocivos à saúde que possam estar contribuindo para o adoeci-

mento dos trabalhadores da unidade de Alagoinhas/BA, uma vistoria técnica foi realizada no dia 15/08. Essa inspeção foi conduzida por um perito do CEREST, com a presença dos diretores do sindicato, Maiquel Herberto, Renan Pestana e Raimundo Sales.

Sob a orientação do sindicato o trabalhador demitido buscou a in-

tervenção do CEREST para garantir que seus direitos sejam preservados. Essa atuação conjunta reflete o compromisso do sindicato em proteger a saúde e os direitos dos trabalhadores, e pode resultar na reintegração do funcionário, restabelecendo sua posição na empresa e garantindo o cumprimento das normas trabalhistas.

Processo de insalubridade Ambev

O processo de nº 0000459-51.2011.5.05.0131, movido pelo sindicato contra a Ambev em junho de 2011, reivindicando o pagamento do adicional de insalubridade/periculosidade, encontra-se atualmente em fase de julgamento de embargos. A última movimentação registrada no processo ocorreu em junho/2024, quando o tribunal de-

feriu um despacho, requerendo que o perito responsável apresente os esclarecimentos necessários, levando em consideração o conteúdo dos embargos de declaração apresentados.

Essa etapa é crucial para o desfecho do processo, e o sindicato segue acompanhando atentamente o andamento das do processo.

sindibebbahia.com.br

Visite nosso site e fique por dentro das notícias do seu sindicato.



Siga nossas Redes Sociais, e fique bem informado.



 Youtube
SindibebBA

 Instagram
SindibebBA

 Facebook
SindibebBA

 Twitter
SindibebBA



EXPEDIENTE

O informativo do Sindibeb - Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Bebidas do Estado da Bahia, editado e publicado sob a responsabilidade da diretoria da entidade. Presidente: **Alberto Evangelista**. End. Travessa da Ajuda, nº 02, 3º andar, sala 303 - Centro (Rua Chile) - CEP 40.020-030 Salvador/BA - Tels. (71) 3052-9459 / 3052-9456 / (71) 99952-8292. E-mail: sindibeb88@gmail.com - **Sub-sedes: Feira de Santana**, Rua das Orquídeas, nº 72 - Bairro: Brasília, 44.088-210, Feira de Santana/BA, Tel.: (71) 8805-7790/3614-2578/ **Alagoinhas**, Rua 2 de julho, nº 122, Centro - Tel.: (75) 3422-5247/ **Dias D'Ávila**, Av. Lauro de Freitas, 1293, Centro, Cep: 42.850.000 - Dias D'Ávila - Bahia. Tel. (71) 3625-1008. / Diretor de Imprensa: **Roberto Santana**. / Jornalista Responsável: **Alberto Evangelista** (Reg. MTE 7196 SRTE-BA) / Editoração Eletrônica: **Marco Ribeiro**

Edição fechada em 21 de Agosto /2024.

Itaipava precisa cumprir com os compromissos assumidos durante a campanha salarial

A Itaipava precisa cumprir os compromissos assumidos durante as negociações da campanha salarial deste ano, que resultaram na renovação do acordo coletivo de trabalho. Entre os pontos tratados, a empresa se comprometeu a apresentar, até julho, a minuta do acordo de Participação nos Resultados (PPR), com as mudanças nos índices do EBITDA. Segundo a empresa, essas mudanças não vão prejudicar o alcance das metas, nem o pagamento da remuneração extra prevista para fevereiro de 2025.

Além disso, há dois outros pontos



importantes discutidos na mesa de negociação que ainda aguardam resposta por parte da empresa. O primeiro é sobre a implantação da jornada de trabalho no modelo 6x1 – 5x2, que visa equilibrar melhor as cargas de trabalho dos funcionários. O segundo ponto é o processo de avaliação profissional dos trabalhadores, que tem como objetivo criar um sistema justo para concessão de promoções dentro da empresa. O cumprimento dessas promessas é essencial para a confiança entre o sindicato, os trabalhadores e a empresa.

Cesta básica na Heineken a partir de setembro será de 500 reais

A negociação entre o sindicato e a direção da Heineken realizada em abril/2023, que resultou no reajuste de 64% sobre o valor da cesta básica, elevando-o para R\$ 500,00 a partir de setembro de 2024, é uma vitória significativa para os trabalhadores. Essa medida se torna ainda mais relevante em um contexto de inflação elevada e aumento nos preços dos produtos alimentícios.

Com esse reajuste, na cesta, os trabalhadores terão maior poder de compra para enfrentar os custos das necessidades básicas, o que contribui para a segurança alimentar e o bem-estar das famílias. Além disso, esse resultado evidencia a força da mobilização sindical e a importância de negociações bem-sucedidas para garantir melhores condições de trabalho e remuneração.



Unimed oferece assistência médica crítica na Bahia

As três maiores cervejarias do Brasil - Ambev, Heineken e Itaipava - compartilham da mesma assistência médica/hospitalar oferecida pela UNIMED que está em estado crítico, prejudicando os trabalhadores das empresas e seus dependentes. Esse cenário de precariedade nos atendimentos médicos no Estado da Bahia, tem causado sérios transtornos, deixando os funcionários e seus familiares desassistidos em momentos de necessidade.

O sindicato tem buscado soluções através do diálogo com as empresas, com o objetivo de melhorar a situação da assistência médica. No entanto, está claro que a responsabilidade de mudar essa realidade é das cervejarias, que investem milhões na UNIMED. Apesar dos



esforços do sindicato, há um limite para a paciência dos trabalhadores, e o sindicato está preparado para tomar medidas mais drásticas caso não ocorram melhorias significativas no atendimento.

São Miguel implanta jornada de trabalho 6x2

A São Miguel iniciou a implantação da jornada de trabalho 6x2 em uma das turmas do setor industrial em Alagoinhas, conforme parte do compromisso formalizado com o sindicato durante as negociações do acordo coletivo em maio de 2024. A introdução desse turno é um passo significativo na implementação das mudanças acordadas.

Após a implantação inicial, a empresa manifestou interesse em expandir a jornada 6x2 para todos os trabalhadores que trabalham em regime de turno. No entanto, a expansão está condicionada à necessidade de aumentar a produção para atender à demanda do mercado consumidor.

O Sindibeb participou do seminário setorial da IndustriALL em São Paulo



Nos dias 14, 15 e 16 de agosto de 2024, a Federação Sindical IndustriALL Global Union realizou um seminário nacional setorial em São Paulo. O evento contou com a presença de lideranças sindicais dos setores de indústria de bebidas, químicos, têxteis, mineradores, calçadistas, metalúrgicos, mobilidade urbana e energia.

Durante os primeiros dois dias, foram discutidas as condições atuais dos trabalhadores em cada setor, a importância do diálogo com o governo e a necessidade de exigir contrapartidas dos empresários para

os trabalhadores, especialmente em relação aos financiamentos concedidos pelo BNDES. A presença do presidente do Sindibeb/BA e Coordenador nacional do setor de bebidas da Contac, Alberto Evangelista, foi destacada no dia 16, quando participou também da reunião para a construção do calendário de atividades para 2025. O seminário foi uma plataforma importante para fortalecer a colaboração entre os sindicatos e promover uma agenda conjunta na defesa dos direitos dos trabalhadores em diversos setores.

A classe operário precisa de um sindicalismo forte

A classe operária precisa estar atenta aos frequentes ataques que o movimento sindical brasileiro continua sofrendo, da mídia, da extrema direita e dos patrões. Desde a reforma trabalhista aprovada em 2017 pelo governo de Michel Temer e um Congresso conservador, os direitos dos trabalhadores foram severamente afetados. E na contramão da promessa da geração de empregos, a reforma produziu mais desemprego, retirou mais direitos dos trabalhadores e extinguiu o imposto sindical, na tentativa de acabar com a luta da classe operária.

Já em 2019 os ataques aos direitos do trabalhador são ampliados, com a aprovação da reforma da previdência pelo então presidente Jair Bolsonaro.

Reforma, que além de não criar nenhum emprego, instituiu regras para dificultar ainda mais a concessão de aposentadorias, fazendo com que muitos trabalhadores possam vir a morrer sem conseguir se aposentar dignamente.

E para resistir aos ataques, é crucial que o trabalhador fortaleça sua entidade de classe, estando sindicalizado e participando das assembleias e mobilizações convocado pelo sindicato, na defesa das conquistas salariais e sociais. As vitórias obtidas nos acordos coletivos são provas da relevância do movimento sindical e da necessidade de um engajamento contínuo para proteger os direitos dos trabalhadores e evitar o aumento da exploração patronal.

Tuno 2x2x2 na Ambev continua sob avaliação jurídica

A jornada de trabalho no regime de revezamento 2x2x2 na Ambev continua sob avaliação jurídica. Este regime foi aprovado em assembleia para ser incluído no acordo coletivo. A regulamentar a jornada tem por objetivo o enquadramento do que institui a Súmula nº 423 do Tribunal Superior do Trabalho (TST), que: **“estabelecida jornada superior a seis horas e limitada a oito horas por meio de regular negociação coletiva, os empregados submetidos a turnos ininter-**

ruptos de revezamento não têm direito ao pagamento da 7ª e 8ª horas como extras.”

Após as análises jurídicas realizadas pelas partes envolvidas, o sindicato se compromete a convocar em breve novas assembleias com todos os trabalhadores afetados pela jornada 2x2x2. Essas assembleias terão como objetivo atualizar os trabalhadores sobre o andamento das avaliações e garantir que todos os termos acordados sejam devidamente ajustados.



Titanic Verde

No clássico filme Titanic, Jack (Leonardo DiCaprio) sacrificou sua vida para salvar Rose (Kate Winslet), deixando-a flutuando em uma porta enquanto ele permanecia na água gelada.

Já no “Titanic Verde” da Heineken, a situação é bem diferente. Quando um trabalhador das áreas de Utilidade, ETA (Estação de Tratamento de Água) e Bio Massa adoece, é a empresa quem decide o destino, de quem será o próximo a adoecer trabalhando numa jornada extenuante de 12h por 12h. Quando a fiscalização chegar, essa estrutura insalubre pode afundar como o Titanic original.

“Unidade para Paciente Ambev” - UPA

O plano médico/hospitalar faz parte do pacote de benefícios Ambev a seus funcionários e seus dependentes. No entanto, a empresa precisa cobrar da UNIMED, que coloque médicos, clínicas e hospitais para atendimento. Porque na Unimed, médicos, clínicas e hospitais, são iguais a cabeça de bacalhau e a foto do enterro de um anão! A gente sabe que existe, mas ninguém nunca viu.

E já que a Unimed não tem atendimento em Dias D'Ávila, Camaçari, Simões Filho e Mata de São João, para não terem que ir a Salvador, os trabalhadores e seus dependentes estão recorrendo a UPA. “Unidade para pacientes Ambev”.

Magia 45

Para comemorar os 40 anos do Rock in Rio, a Heineken sorteou 40 pares de ingressos, incluindo as despesas com viagem, e a conta será paga por 5 trabalhadores. **Porque 40+5 é = ao projeto 45.**

Isso mesmo! Como não existe café de graça. Para compensar os custos das despesas com o Rock in Rio/2024, a Heineken criou o **“projeto 45”**. E para fazer a magia acontecer, será preciso que os mesmos trabalhadores operem simultaneamente as linhas 4 e 5, e partir daí a magia pode perder o encanto levando o trabalhador a se acidentar ou adoecer.