



Sindibeb

Nº 644 • Maio 2024 *Bahia*

Informativo do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Cervejas e Bebidas em Geral no Estado da Bahia



O movimento sindical e um Brasil chamado Rio Grande do Sul



O povo do Rio Grande do Sul enfrenta a maior tragédia ambiental e social da sua história. Mas os extremos climáticos, mostraram que Nordeste, o Norte, o Centro Oeste e o Sudeste são todos gaúchos, são todos um só povo, um só Brasil de solidariedade e de compromisso com a vida de cada brasileiro/a.

Representando o Sindibeb, o presidente da entidade - Alberto Evangelista, nos dias 09 e 10 de maio, esteve em São Paulo, participando do seminário nacional setorial da indústria de bebidas, promovido pela IndústriaLL-Brasil. Na oportunidade, foi debatido a necessidade, das mais de 20 entidades sindicais presentes no encontro,

contribuírem financeiramente, para que os sindicatos do setor da alimentação do Rio Grande do Sul, possam continuar ajudando o trabalhador/a, desabrigados. Também foram formuladas, propostas que serão apresentadas ao governo federal, em busca de melhorias para o setor industrial de bebidas.

Em reunião, Heineken fala sobre PPR e temporários da Manpower

Em reunião on-line realizada dia 13/05, a Heineken atendeu ao pleito do sindicato, e não mais utilizará a Performance Individual (PM), como parâmetro avaliativo para o pagamento da participação nos resultados. Essa mudança, iguala a condição de atingimento das metas de todos os trabalhadores. Quando a empresa apresentar a nova redação para o acordo de PPR, o sindicato realizará assembleias para explicar na íntegra, todas as mudanças que iram integrar o acordo.

Já em relação aos trabalhadores temporários da Manpower, a direção da Heineken informou que está realizando um processo de internalização de funções, e que esse processo, em



um curto espaço de tempo, deverá proporcionar a contratação desses profissionais, para o quadro principal da empresa.

Negociações com a São Miguel começam dia 22 de maio

Na reunião agendada para o dia 22/05 com a São Miguel, a direção do sindicato, espera que a empresa apresente propostas que viabilizem a renovação do acordo coletivo, com um índice de reajuste salarial superior à inflação.

Além de recompor o poder de compra do salário, também será importante a empresa conceder plano de saúde para os dependentes, implantar o Programa de Participação nos Resultados (PPR), reajustar os valores das cláusulas sociais e elevar o percentual do adicional noturno para 50%.

Assédio Moral e Sexual na Relação de Trabalho é Crime

O assédio moral e sexual no ambiente de trabalho é mais comum do que se imagina. O ato é considerado falta grave e pode ensejar demissão por justa causa e processo judicial. Segundo pesquisa realizada pela **vagas.com**, a maioria dos casos, são praticadas pelos chefes diretos das vítimas, por pessoas que tem cargo mais alto dentro das empresas ou por seus próprios colegas de trabalho.

Infelizmente, casos de assédio moral e sexual contra trabalhadora/o, também atingiu a relação de trabalho dentro de algumas empresas do setor de bebidas na Bahia. A direção do



sindicato, repudia veementemente essa prática, e se coloca à disposição da funcionária/o, que se sentir molesta/o, em sua dignidade.

O não é não! E o não, deve ser respeitado. Desta forma, o comportamento abusivo como cantadas, propostas indecorosas, condicionar promoções a favores sexuais, elogios com conotações maliciosas, Stalking – prática de vigiar a vida privada da colega/o, de trabalho ou o telefone da vítima, são práticas consideradas assediadoras. **Respeite o não! Respeite a (Lei 14.597/23)! Respeite a dignidade humana.**

Está na hora da Coca-Cola sentar à mesa de negociação

Com data base em primeiro de maio e inflação acumulada de 3,23%, a direção da Coca-Cola, ainda não disponibilizou uma data para o início das negociações, visando a renovação do acordo coletivo deste ano. A direção do sindicato espera que a demora no início das negociações, sirva para a empresa construir propostas, que verdadeiramente, sejam voltadas para a recomposição do poder de compra do trabalhador.

Mas nem só de salário vive o trabalhador. Por isso, a empresa precisa investir na saúde mental do seu funcionário, e o primeiro passo para esse reconhecimento, pode ser dado com implantação do turno 5x2, para o trabalhador do turno da noite.

Acordo da Brasfrut precisa se descolar do salário mínimo

Com negociações marcadas para começar dia 24 de maio, as direções do sindicato e da Brasfrut, terão este ano o desafio de renovar o acordo coletivo, garantindo ganho real para todos os trabalhadores e um piso salarial, que não sofra impacto quando do reajuste do salário mínimo.

Temas como assistência médica e participação nos resultados, também carecem de atenção especial, pois, são reivindicações, que sendo implantadas, vão contribuir diretamente na melhoria da qualidade de vida do trabalhador.

Dia 20 de maio sindicato e Itaipava voltam a mesa de negociações

Na reunião de negociação, realizada on-line, no dia 07/04, a Itaipava não apresentou propostas para a renovação do acordo coletivo. O sindicato aguarda com expectativa a reunião do dia 20 de maio, acreditando que a empresa vai oferecer propostas que viabilizem a renovação do acordo coletivo.

Para além do acordo, o sindicato espera que no dia 20, a empresa apresente respostas que viabilizem a implantação do turno 5x2, para o turno da noite; condições de desconto da coparticipação no plano de saúde, que não desestabilize financeiramente o funcionário e solução para a entrada

e saída do trabalhador que fica retido nas catracas.

Já o acordo do PPR, precisa ser renovado com brevidade, sobretudo, pela aproximação do fim do primeiro semestre deste ano, e até o momento, a Itaipava não apresentou as metas que deverão serem atingidas, para garantir o pagamento do PPR em fevereiro/2025.

Dinheiro não é tudo, saúde mental sim.

A gerência de manutenção da Itaipava, acertou ao usar o banco de horas,

para estender a folga do funcionário lotado no turno dois, essa decisão só tende a elevar a satisfação do trabalhador e contribuir com sua qualidade de vida familiar e mental.

Segundo informações, essa concessão é um reconhecimento àqueles trabalhadores, que não se opuseram a laborar sua jornada de trabalho, em um turno em que a empresa teve dificuldade para completar seu quadro profissional. O sindicato parabeniza a empresa e espera que em um curto prazo, seja possível a concessão de mais dias de folga a todos os trabalhadores e trabalhadoras do grupo Petrópolis.

Heineken conquista a tríplice coroa no futebol society



Os títulos conquistados em maio/2023, janeiro/2024 e em maio deste ano, tornaram a equipe de futebol society da Heineken, a primeira a conquistar a tríplice coroa de campeã na categoria. Com um futebol compacto, envolvente e de muita habilidade, a equipe da Heineken, vem colecionando títulos e a hegemonia na categoria. Parabéns aos tricampeões!

Diretoria do sindicato organiza 1º de maio em Alagoinhas

O evento organizado pela diretoria do sindibeb, em Alagoinhas/BA, em comemoração ao dia 1º de maio, proporcionou aos trabalhadores e trabalhadoras de mais de dez empresas da categoria, e aos seus familiares, um dia de laser na Arena Carvalho, ao som do SIX SAMBA.

A manutenção da luta e a realização de mais eventos, que contribuam com a qualidade de vida de todos, depende muito do trabalhador, continuar se associando ao sindicato. E para ter melhor conhecimento das ações feitas pela diretoria do seu sindicato, acompanhe sua entidade de classe nas redes sociais.





Equipe vice-campeã, COCA-COLA Comercial de Salvador



Equipe da São Miguel, 3ª colocada.



Equipe da INDAIÁ



Equipe da ITAIPAVA



Equipe da MIX DO BRASIL



Equipe da COCA-COLA do CIA



Equipe da COCA-COLA de Alagoinhas



Equipe da FONTE D'VIDA

EXPEDIENTE

Edição fechada em 15 de Maio /2024.

O informativo do Sindibeb - Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Bebidas do Estado da Bahia, editado e publicado sob a responsabilidade da diretoria da entidade. Presidente: **Alberto Evangelista**. End. Travessa da Ajuda, nº 02, 3º andar, sala 303 - Centro (Rua Chile) - CEP 40.020-030 Salvador/BA - Tels. (71) 3052-9459 / 3052-9456 / (71) 99952-8292. E-mail: sindibeb88@gmail.com - **Sub-sedes: Feira de Santana**, Rua das Orquídeas, nº 72 - Bairro: Brasília, 44.088-210, Feira de Santana/BA, Tel.: (71) 8805-7790/3614-2578/ **Alagoinhas**, Rua 2 de julho, nº 122, Centro - Tel.: (75) 3422-5247/ **Dias D'ávila**, Av. Lauro de Freitas, 1293, Centro, Cep: 42.850.000 - Dias D'Ávila - Bahia. Tel. (71) 3625-1008. / Diretor de Imprensa: **Roberto Santana**. / Jornalista Responsável: **Alberto Evangelista** (Reg. MTE 7196 SRTE-BA) / Editoração Eletrônica: **Marco Ribeiro**

Siga nossas
Redes Sociais,
e fique bem informado.



Youtube
SindibebBA



Instagram
SindibebBA



Facebook
SindibebBA



Twitter
SindibebBA

