



Sindibeb

Nº 639 • Dezembro 2023 *Bahia*

Informativo do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Cervejas e Bebidas em Geral no Estado da Bahia



Para direção do sindicato o momento econômico do país pode beneficiar a classe trabalhadora



Em seminário realizado no dia 15/12, a diretoria do sindicato fez um balanço positivo das atividades desenvolvidas e das lutas encampadas pela entidade em 2023. O seminário contou com a participação do presidente dos Bancários, professor de direito e vereador do PCdoB em Salvador - Augusto Vasconcelos, do advogado trabalhista e eleitoral - Dr. Roberto Oliveira e do advogado do Sindicato - Dr. Ramon Pestana, foi importante para a elaboração do plano político do sindicato para 2024.

O vereador do PCdoB, Augusto

Vasconcelos, avalia que o atual momento político do país, é complexo, já que o congresso nacional tem mais de 70% de deputados ligados da direita e a classe empresarial, mas o crescimento econômico do país, é importante para projetarmos conquistas para a classe trabalhadora. Para o Dr. Roberto Oliveira, é imperativo se intensificar dentro das empresas, o debate contra o racismo estrutural, que impede a ascensão de negros e minorias a cargos de liderança. Por sua vez, o Dr. Ramon Pestana, destacou o quão tem sido

importante a assessoria jurídica do Sindicato em Alagoinhas/BA, para aproximar cada vez mais o trabalhador da entidade.

Para a direção do sindicato, os primeiros doze meses sem Bolsonaro na presidência do país, e o crescimento econômico do Brasil em 2023, foram elementos importantes para que os sindicatos renovassem acordos coletivos, garantindo reposição da inflação e ganhos reais aos salários sem a retirada de direitos, bem como, a manutenção e ampliação dos postos de trabalho.

UM FELIZ 2024 DE CONQUISTAS DESEJADAS

A diretoria do Sindibeb/BA, chega ao final de 2023, com a certeza do dever cumprido. Os desafios foram muitos, e na mesma proporção, foram muitas as vitórias! E a maior vitória, foi a ampliação da credibilidade que conquistamos de cada trabalhador e trabalhadora da categoria ao longo deste ano.

Essa credibilidade que se manifestou da forma mais sublime

para uma diretoria sindical. Se manifestou, através dos quase 600 novos associados, que passaram também a acreditar que a luta se ganha na unidade, no respeito e no reconhecimento de um trabalho feito com responsabilidade e compromisso, juntamente com os demais trabalhadores que dão sustentabilidade ao SINDIBEB, guardião dos seus direitos.

O ano de 2023, já entrou para

a história de nossas vidas. Agora, é comemorar a chegada de um novo ano, com muita Paz, Saúde e a confiança de que juntos, podemos chegar mais longe. Obrigado a você trabalhador e trabalhadora, que enxerga em cada diretor do Sindibeb/BA, um elo de ligação entre "o desejo de conquistar e a conquista do desejado"

A Diretoria

Para os ingleses da Sono Brasil, trabalhador é escravo e o Brasil é apenas fornecedor de matéria prima

Empresa de capital inglês, a Indústria de suco, Sono Brasil, vê o mercado brasileiro apenas como fornecedor de matéria prima e o trabalhador como escravo. Os ingleses donos da Sono, querem seguir os exemplos dos “banqueiros ingleses que após a abolição da escravidão na Inglaterra em 1833, continuaram negociando escravos no Brasil, segundo Joe Mulhern”.

É com esse comportamento explorador, que a Sono Brasil efetuou o pagamento dos salários até a data estabelecida em lei este ano, apenas em três oportunidades. Por esse motivo, entre os dias 10 e 13 de dezembro, a produção da empresa foi interrompida, para que o salário do



mês de novembro, fossem pagos aos trabalhadores no dia 13 de dezembro.

A luta pela dignidade, pelo direito ao salário em dia, pelo respeito ao acordo coletivo e pela condição do trabalhador poder honrar seus compromissos sociais e financeiros, terá que ser preservado, nem que seja necessário a paralisação das atividades da empresa todos os meses.

**Sem salário
trabalhadores
cruzam os braços e
voltam para casa**

Sindicato prioriza empregos nas negociações com a Itaipava e trabalhadores podem receber PPR

Os resultados preliminares do PPR do exercício/2023, divulgado pela Itaipava, para serem pagos em fevereiro/2024, traduzem que a direção do Sindicato estava correta, quando defendeu a assinatura do acordo coletivo deste ano, mantendo todas as cláusulas existentes e reajustando os salários com índice de apenas 2% a partir de janeiro/2024, frente a uma inflação de 4,36%.

É importante lembrar, que as negociações da campanha salarial deste ano, aconteceram no mesmo momento em que o grupo Petrópolis, havia apresentado à justiça, um pedido de Recuperação Judicial, frente a uma dívida do grupo superior a 5,6 bilhões com credores. Diante desse cenário, a direção do Sindicato priorizou a manutenção dos postos de trabalho que estavam ameaçados.

O pedido de recuperação judicial do grupo Petrópolis, aceito pelos credores e homologado pela justiça, trouxe segurança jurídica e a garantia dos postos de trabalho e a manutenção dos direitos do trabalhador. Dessa forma, a direção do sindicato, espera que a renovação do acordo em abril de 2024, traga a reposição integral da inflação, avanços significativos nas cláusulas sociais.

Ramon Pestana Bastos, figura entre os melhores profissionais do direito em Alagoinhas



Profissional do direito, premiado entre as personalidades jurídicas da cidade de Alagoinhas/BA. O Dr. Ramon Pestana Bastos, é advogado, e compõe o setor jurídico do Sindibeb, com a responsabilidade de assessorar os trabalhadores da Heineken, Itaipava, São Miguel e Coca-Cola e Sono Brasil, associados ao Sindicato.

Nos doze meses de 2023, o Dr. Ramon Pestana, realizou 144 atendimentos aos associados do sindi-

cato, resultando em 56 processos; uma reintegração; três reconhecimentos de acidente do trabalho e ou doença ocupacional; dois processos em que a justiça reconheceu a existência da Síndrome de Burnout e três processos de insalubridade ganhos contra Heineken e Itaipava.

Acreditamos que em 2024, Dr. Ramon Pestana, continuará obtendo resultados jurídicos favoráveis aos associados do Sindibeb.

Depois de três anos, acordo assinado com a Ambev garante ganho real ao salário



Acordo coletivo de trabalho renovado por mais dois anos

Depois de três anos formalizando acordo com reajuste salarial igual ou inferior à inflação, o Sindicato conseguiu garantir reposição integral da inflação e ganho real para o salário de 0,50% retroativo a outubro/2023 e 0,15% para outubro/2024.

Os percentuais aprovados em as-

sembleias pelos trabalhadores, não foram os desejados, mas, arrancar das empresas ganho real para o salário e manter as cláusulas existentes, têm sido cada vez mais difíceis para o trabalhador que tem sindicato organiza. Porque, para o trabalhador desprovido de um sindicato, a tarefa é quase impossível.

Foram quatro meses de negociações, para arrancar da Ambev, reajuste de 5% retroativo a outubro/2023, frente uma inflação de 4,51%, e garantir para outubro/2024, a reposição integral da inflação e mais 0,15% de ganho real.

O acordo coletivo aprovado, também garante o maior valor de GTS, pago pela companhia; adicional noturno de 45%, das 22h até o fim da jornada, enquanto a lei estabelece apenas 20%, das 22h às 5:00h; 14° salário, com direito de antecipação para saúde, educação, moradia ou retorno de férias, exclusivo para o funcionário da fábrica de Camaçari; 50% do salário nominal garantido, a título de PEF, independente do resultado da companhia; auxílio escolar, assistência médica, entre outros.

Trabalhador da Indaiá aprova acordo que garante ganho real para salário e cesta básica



O acordo coletivo aprovado pelos funcionários da Indaiá nas assembleias realizadas pelo sindicato no dia 13/12, garantiu reajustes salarial e da cesta básica, acima da inflação. Os salários foram corrigidos pela inflação de 4,51%, retroativos a primeiro de outubro/2023, e em janeiro/2024, serão acrescidos de mais 0,50%, perfazendo um total de 5% de reajuste. Já a cesta básica, foi reajustada em 14%, e passou a ter seu valor fixado em R\$ 220,00.

O piso salarial, também será reajustado em 4,51% a partir do mês de outubro/2023, porém, em

janeiro/2024, o piso salarial passará a ter seu valor fixado em R\$ 1.451,00 reais, superando assim, o salário mínimo que está projetado para R\$ 1.421,00 a partir de janeiro/2024. Dessa forma, fica garantido um reajuste total ao piso superior a 9,9%.

O acordo também garantiu redução do percentual pago a título de transporte de 5% para 4%, para funcionários que residem fora de Dias D'Ávila e tem salário superior ao piso, GTS, e participação nos resultados. Já os trabalhadores que residem na cidade de Dias D'Ávila,

Coca-Cola amplia base comercial e eleva a responsabilidade do Sindicato em Alagoins

Visando exclusivamente ampliar suas vendas e, portanto, seu lucro, a Refrigerantes da Bahia, incorporou ao seu quadro de funcionários os Supervisores, Vendedores e Promotores que laboram suas funções no DA, existente na cidade de Alagoins/Ba. A ação do grupo Solar, representou também a extensão da representação do sindicato.

Para o sindicato, a decisão da empresa foi assertiva, vez que, os mais de 60 trabalhadores existentes no DA de Alagoins, passaram a ter direitos a Auxílio Escolar; Auxílio Creche R\$ 341,04; Cesta Básica de R\$ 266,00, Assistência Médica extensiva aos dependentes, PPR – (participação nos resultados), Ticket Refeição e café da manhã nos valores de R\$ 21,66 e R\$ 7,63, dentre outros benefícios existentes no acordo coletivo.

O sindicato espera, que rapidamente, a empresa também faça a migração dos funcionários da logística, motoristas e auxiliares de entrega, do DA para o seu quadro funcional. Concedendo assim, a esses profissionais, melhores condições de trabalho, salarial e social.

Trabalhador da Mix do Brasil aprova acordo e exalta a importância do sindicato



Trabalhador comemora renovação do acordo e regularidade nos pagamentos de salário e cesta básica

Em assembleia realizada dia 21 de novembro, os trabalhadores da Mix do Brasil, aprovaram a renovação do acordo coletivo que garantiu, piso salário de R\$ 1.510,00, e reajuste salarial de 8,40%, sendo 4,51%, correspondente ao INPC/IBGE dos últimos doze meses e mais 3,72% de ganho real.

Além do reajuste salarial, foi garantido

cesta básica mensal gratuita, no valor de R\$ 200,00, e ticket refeição de R\$ 20,00 e, manutenção das demais cláusulas do acordo. Ao final da assembleia, em reconhecimento ao trabalho do sindicato, os trabalhadores aplaudiram o secretário do sindicato – Alonso Ferreira e o diretor Valmir Miranda, que brilhantemente negociaram com a empresa e dirigiram a assembleia.

Na água Meleve, acordo foi aprovado com ganho real de 1% e 13° cesta básica garantida

Os trabalhadores da água mineral Meleve, em Dias D'Ávila, por unanimidade, aprovaram a assinatura do acordo coletivo deste ano, que garantiu reajuste salarial de 5,50%, para quem recebe salário acima do piso, sendo 4,51% referente a inflação e mais 1% a título de ganho real. Já o piso salarial foi reajustado em 9%, e passou para R\$ 1.440,00, a partir de primeiro de outubro.

Outra cláusula importante que compõe o acordo aprovado, é a cesta básica no valor de R\$ 160,00 e a concessão da 13° cesta, no mês de de-

zembro. Agora, é acreditar que a melhora na economia do país, possibilite a renovação do acordo em 2024, com ganho real dos salários e mais avanços sociais para os trabalhadores.



Acordo assinado com água mineral Milfontes, repõe inflação, garante ganho real e abono salarial

Em apenas duas reuniões de negociação, foi possível a direção do sindicato e a direção da empresa Milfontes, construir uma proposta, que viabilizou a renovação do acordo coletivo este ano. Os salários superiores ao piso foram reajustados em 5%. Sendo 4,51% da inflação e mais 0,50% a título de ganho real. Já o piso salarial, foi re-

ajustado em 9,8% e passou para 1.450,00, a partir do mês de outubro.

Além dos reajustes dos salários, ficou garantido o pagamento de um abono salarial no valor de R\$ 724,00 em janeiro/2024 e a cesta básica mensal e gratuita foi reajustado em 10%, e passou a ter seu valor majorado para R\$ 175,00, desde o mês de outubro.



Coxa de Chester

Nunca os trabalhadores da Heineken haviam acreditado no Papai Noel. Mas, a chegada do natal deste ano, deixou os funcionários da empresa esperançosos, de que do Trenó de Noel, cairia uma suculenta coxa de Chester, para completar o pedacinho de proteína servida no refeitório, já que o Peru está muito caro.

Mas, tudo não passou de um sonho! Porque Papai Noel, só existe no imaginário natalino das pessoas, por isso, a Heineken precisa alimentar melhor seu trabalhador todos os dias, porque as ceias de natal e de réveillon, são feitas em casa e não na empresa.

Senhor feudal

Não imaginávamos que a Sono Brasil iria contratar supervisor, para maltratar o trabalhador. Mas, tratando-se de patrão ingleses, não é novidade. Mas como o trabalhador está de saco cheio, por não receber salário em dia, é bom a empresa domar seu senhor feudal.

Até porque, se a empresa alega falta de recursos para pagar salário, imagina para indenizar o trabalhador, por danos morais. Afinal, quem está com SONO é a direção da empresa. Já o trabalhador, está acordado e pronto para a produção parar.

Octopus 4.0

Em 1963, a Marvel criou o Dr. Octopus, 28° maior vilão dos desenhos animados, com quatro tentáculos mecânicos, para enfrentar o Homem-Aranha. Já na era da indústria 4.0, a Ambev quer transformar os técnicos em elétrica e mecânica, em Doutores Octopus, da era pós-moderna.

E para livrar os técnicos em elétrica/mecânica, da dupla jornada de trabalho imposta pela Ambev, que está descumprindo art. 456 da CLT, o sindicato está buscando ajuda do super-herói, MPT (Ministério Público do Trabalho), na tentativa de pôr fim ao impasse.

EXPEDIENTE

O informativo do Sindibeb - Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Bebidas do Estado da Bahia, editado e publicado sob a responsabilidade da diretoria da entidade. / Presidente:

Alberto Evangelista. End. Travessa da Ajuda, nº 02, 3º andar, sala 303 - Centro (Rua Chile) - CEP 40.020-030 Salvador/BA - Tels. (71) 3052-9459 / 3052-9456 / (71) 99952-8292. E-mail: sindibeb88@gmail.com - **Sub-sedes:** **Feira de Santana,** Rua das Orquídeas, nº 72 - Bairro: Brasília, 44.088-210, Feira de Santana/BA, Tel.: (71) 8805-7790/3614-2578/ **Alagoinhas,** Rua 2 de julho, nº 122, Centro - Tel.: (75) 3422-5247/ **Dias D'Ávila,** Av. Lauro de Freitas, 1293, Centro, Cep: 42.850.000 - Dias D'Ávila - Bahia. Tel. (71) 3625-1008. / Diretor de Imprensa: **Roberto Santana.** / Textos: **Alberto Evangelista** / Editoração Eletrônica: **Marco Ribeiro** / Impressão: **Gráfica Imprima.** / Tiragem: 5000

Edição fechada em 20 de dezembro /2023.