



# Sindibeb

Nº 636 • Setembro 2023 *Bahia*

Informativo do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Cervejas e Bebidas em Geral no Estado da Bahia



## CAMPANHA SALARIAL 2023

# Trabalhadores da Ambev rejeitam proposta e sindicato continua negociando com a empresa



Ambev precisa conceder ganho real ao salário do trabalhador

Nas assembleias realizadas pelo sindicato no dia 04/09, os funcionários da Ambev reprovaram as propostas apresentadas pela empresa, com o objetivo de renovar o acordo coletivo. Para o trabalhador, apenas a reposição integral da inflação para os salários, pelos próximos dois anos, é insuficiente para suas expectativas.

Para o sindicato, a saída para o impasse está nas mãos da empresa,

que possui plenas condições de conceder ganho real ao salário e garantir ao trabalhador aposentado, o direito de continuar gozando do benefício da assistência médica, nas condições da do trabalhador da ativa. Só não dá para entender a recusa da empresa, já que, os valores serão pagos pelo próprio trabalhador.

É imperativo afirmar que a proposta do sindicato, para que o fun-

cionário aposentado, continue a utilizar o plano de saúde, visa simplesmente, valorizar os anos dedicados à empresa. Evitando assim, ações judiciais, que felizmente, tem sido referida pelos juízes, favorável ao trabalhador. Por isso, o sindicato espera que durante a continuidade das negociações, a empresa amplie a concessão de benefícios ao seu funcionário.

## Sindicato faz assembleias, entrega pautas de reivindicações e aguarda o início das negociações

O mês de setembro foi marcado pela realização de diversas assembleias, que levou os trabalhadores a aprovarem as pautas de reivindicações, para serem apresentadas às empresas do setor de águas minerais, da Jurubeba, Mix e Sono do Brasil.

E para dar abertura às negocia-

ções, o sindicato já protocolou as pautas de reivindicações, que trazem como principais pedidos dos trabalhadores a correção dos salários com a aplicação integral da inflação, aumento real, cesta básica, participação nos resultados, assistência médica, auxílio escolar den-

tre outras reivindicações.

A expectativa do sindicato, é que a redução da inflação e a recuperação da economia, proporcionem este ano, avanços significativos nas negociações, visando melhorar as condições sociais dos trabalhadores.

Siga nossas  
**Redes Sociais,**  
e fique bem informado.



Youtube  
**SindibebBA**



Instagram  
**SindibebBA**



Facebook  
**SindibebBA**



Twitter  
**SindibebBA**



## Heineken cria o PAAT (Programa Acorrenta Aposentadoria do Trabalhador)

Por lei, as empresas são obrigadas a conceder o PPP (Perfil Profissiográfico Previdenciário), principal documento para se conseguir uma aposentadoria especial preenchida corretamente. Este é um benefício concedido aos trabalhadores que exercem atividades profissionais com exposição a agentes nocivos à saúde e/ou à integridade física (químicos, físicos ou biológicos), em níveis acima dos permitidos legalmente.

Contrariando a lei, a Heineken

criou o PAAT (Programa Acorrenta Aposentadoria do Trabalhador). Com esse programa, a empresa



está acorrentando a lei, ao negar ao seu funcionário a entrega do PPP, contendo informações necessárias ao trabalhador, que busca junto ao INSS, o seu direito à aposentadoria.

A Heineken precisa respeitar a lei. E ao preencher o PPP corretamente, a empresa estará contribuindo para que seu funcionário consiga obter o seu direito à aposentadoria. E ao cumprir o que determina a lei, a empresa estará evitando também a formalização de ações judiciais.

## Terceirizados da Heineken estão sendo descartados como se produtos vencidos fossem

A ação do sindicato foi providencial, para que a Heineken instalasse diversos exaustores no galpão, onde estão abrigadas as linhas oito e nove de produção. A simples instalação dos aparelhos, permitiu a redução da temperatura no ambiente de trabalho e contribuiu diretamente para preservar a saúde de seus funcionários.

Mas, infelizmente, parece que a direção da Heineken, tem como "Rob administrativo", manter na empresa,

sempre locais de trabalho insalubres e prejudicial à saúde do trabalhador, e a bola da vez, são os trabalhadores da terceirizada In-Haus.

Segundo o diretor do sindicato Catarino Pinto, a situação é tão degradante, que os funcionários da terceirizada In-Haus, que trabalham na triagem dos produtos vencidos e para descarte, estão trabalhando numa área de trabalho sem ventilação e sem água, como se fossem

verdadeiros produtos "trabalhadores" vencidos. E para tentar esconder toda essa atrocidade social, a empresa mantém um vigilante de plantão para que ninguém tenha acesso a sua estufa humana.

Diante dessa constatação, só tem uma saída! Ou a Heineken acaba imediatamente com as condições de precariedade a que o trabalhador está sendo submetido ou o Sindicato irá acionar o MPT (Ministério Público do Trabalho).

## Assistência médica oferecida pela Coca-Cola é excludente e deficitária

A Coca-Cola, insiste em continuar seu apartheid social, concedendo assistência médica Unimed, para trabalhadores que exercem cargo de técnico, analista, supervisor, coordenador, gerente e diretor. Já a maioria dos trabalhadores que representam mais de 70% do quadro de funcionários da empresa e ocupam cargos de auxiliar de entrega e produção, motorista, vendedor, promotor, operador industrial, dentre outros, o plano de saúde ofertado é HapVida.

Infelizmente, além da discriminação, a qualidade dos atendimentos médicos disponibilizados pela HapVida, submete o trabalhador da Coca-Cola, a uma verdadeira via crucis para ser

atendido. Até porque, segundo os funcionários da Coca-Cola, as HapClinicas, não dispõem de boas estruturas.

Já para marcar consultas e exames, é preciso muita paciência para conseguir um atendimento. Sem falar, nos



momentos em que o paciente só é avisado da suspensão da realização de exames previamente agendados, porque o equipamento está quebrado, quando se faz presente ao local determinado pelo plano de saúde.

Para fechar o relatório de horrores vivido pelos funcionários da Coca-Cola, a ausência de hospitais na região metropolitana de Salvador, a exemplo da cidade de Simões Filho/BA, município, que concentra um grande número de funcionários da empresa, expõe ainda mais o risco de o trabalhador ficar sem atendimento médico e hospitalar nos momentos de grandes necessidades "urgência e emergência".



# Assembleias para avaliar acordo de PPR na Itaipava serão realizadas dia 26 de setembro

Conforme edital, o sindicato convoca todos os trabalhadores do Grupo Petrópolis em Alagoinhas/BA, sindicalizados ou não, para participarem das assembleias extraordinárias, que serão realizadas no dia 26/09/2023, na área externa da empresa, para avaliar e votar a renovação ou não, do acordo de PPR (Programa de Participação nos Resultados), negociado entre o Sindicato e a empresa.

Em reunião on-line realizada no mês de agosto/2023, com a direção da Itaipava, a firmeza do Sindicato foi preponderante para que o gerente corporativo de RH (Recursos Humanos) da empresa, Sr. Jairo Moura, afirmasse que o acordo de PPR 2023, não sofreria alterações que pudessem impactar a possibilidade de atingimento das metas.

A afirmação dada por Moura, trou-

xe uma segurança financeira para o trabalhador, uma vez que, está garantido também, a cláusula conquistada pelo Sindicato, que garante o pagamento de pelo menos, um piso salarial ao trabalhador, em caso do não atingimento das metas estabelecidas no PPR. Mas todos estão confiantes na recuperação da empresa e no recebimento de valores compatíveis com seus salários.

## Diálogo com a Itaipava garante promoções, acordo de PPR e poderá definir a implantação do turno 6 x 1 e 5 x 2

Após o encerramento da campanha salarial deste ano. Os diálogos entre o Sindicato e a direção da empresa, vem produzindo resultados positivos.

Primeiro foi a movimentação feita pela empresa, no sentido de efetuar promoções profissionais, para vários trabalhadores, e depois foi a negociação para renovação do acordo de

PPR, que será submetido a votação no próximo dia 26/09.

Agora a perspectiva do Sindicato, é voltar a se reunir com a direção da empresa o mais breve possível, com o objetivo de dar andamento às negociações, visando a implantação do turno 6x1 e 5x2, para os trabalhadores do turno 3.

## Estudo da Indaiá para melhorar o café da manhã e conceder acordo de PPR é falácia

A proporção que se aproxima o início das negociações da campanha salarial deste ano, cresce também a expectativa do trabalhador da Indaiá. Principalmente, porque nos últimos anos, a direção da empresa tem se mostrado indiferente às justas reivindicações dos seus funcionários.

Basta lembrar, que a mais de dois anos, o trabalhador está ouvindo da direção da empresa, que existe uma proposta para implantação do PPR (Programa de Participação Resulta-

dos) e que a mais de um ano, também, está em andamento o processo de melhoria do café da manhã. Mas infelizmente, nada disso saiu do papel.

É diante dessa péssima constatação, que o sindicato não hesita em afirmar. Que a concessão do PPR, da melhoria no café da manhã e da renovação do acordo coletivo deste ano, com ganhos para o trabalhador, vai exigir muita luta e resistência, para suplantar a ganância patronal.

### Outubro - mês de Brinde e Sindicalização

MANTENDO A TRADIÇÃO, A PARTIR DA PRIMEIRA QUINZENA DO MÊS DE OUTUBRO, O SINDICATO COMEÇA A DISTRIBUIÇÃO DE BRINDES PARA O ASSOCIADO DA ENTIDADE. JÁ O TRABALHADOR QUE SE FILIAR, ALÉM DE RECEBER O BRINDE, TAMBÉM ESTARÁ CONTRIBUINDO PARA O SINDICATO AMPLIAR SUA PRÓPRIA LUTA, POR MELHORES SALÁRIOS, CONDIÇÕES DE TRABALHO E QUALIDADE DE VIDA.

**Fortaleça o Sindibeb. Filie-se!**

**sindibebbahia.com.br**  
Visite nosso site e fique bem informado.



## Em Destaque

### Cláusula 20º do acordo da Heineken

Fica assegurado aos funcionários com filho PCD (Pessoa com deficiência), mediante comprovação, o pagamento mensal pela empresa de 10% (dez por cento) do valor do piso salarial por filho (PCD).

## CONVÊNIOS

**espaçolaser**  
depilação



R. José Bonifácio, 47  
Centro, Alagoinhas-BA.

Segunda a sexta  
- das 8h às 19h  
Sábado  
- das 8h às 14h

**Tel.: (75) 3199-9186**



Rua Pastor Manoel de Araújo,  
R. Pastor Manuel Góes - Alagoinhas/BA.  
Telefone: (75) 3421-5636

## Presidente do Sindibeb esteve presente no Seminário Setorial de Bebidas, em São Paulo



Movimento Sindical unido em defesa do emprego e da reindustrialização

O presidente do Sindibeb/BA - Alberto Evangelista, nos dias 12 e 13 de setembro, esteve presente no Seminário Setorial de Bebidas, em São Paulo. Na oportunidade, foram analisados os gargalos do setor industrial e dos trabalhadores do setor de bebidas, visando a construção de uma pauta para ser debatida com o governo federal.

Para dar continuidade a construção de política para o setor industrial de bebidas, no mês de outubro/2023, a IndustriALL Global Union, IndustriALL-Brasil, SASK (Centro de Solidariedade Sindical na Finlândia) e DIEESE, vão realizar mais dois eventos. Um seminário com entidades nacionais e internacionais na grande São Paulo,

para debater o setor industrial amplo e, um segundo seminário em Marília/SP, específico do setor de Bebidas.

Na oportunidade, o presidente do Sindibeb, Alberto Evangelista, juntamente os presidentes da IndustriALL/Brasil - Aroaldo da Silva, da CONTAC - Nelson Morelli, da FETIASP - Antonio Vitor e dirigentes sindicais, Campinas/SP, Marília/SP, Presidente Prudente/SP, Goiânia, Piauí, Petrópolis/RJ, Pará, Cosmópolis/SP, Varginha/MG, Uberaba/MG, São Paulo, Maracá/SP, debateram também, propostas que garantam melhor qualidade de vida para o trabalhador. A exemplo da garantia de assistência médica, para o trabalhador após a aposentadoria.



### Pelanca para Gato

O banquete inaugural dado pela Sodexo no mês de abril/2023, ao assumir o refeitório da Heineken, escondia o que já dizia Ataulfo Alves que "laranja madura na beira da estrada ou está bichada ou tem marimbondo no pé". Mas em apenas quatro meses, a profecia ATAULFIANA virou realidade.

E mal passou a "lua-de-mel". A carne servida ficou menor que "PELANCA PARA GATO", e avaliando o grau de pobreza que a Heineken se encontra, só falta seu funcionário virar "Boia fria" e ter que levar a velha marmita para o trabalho. Mas o melhor caminho, é a Heineken dar o "pulo do gato", botar carne no prato, para o trabalhador não morrer de fome.

### Senta e chora

Passados mais de dois anos, assim como no filme "A espera de um milagre" de 1999, o milagre não aconteceu, e o funcionário da Itaipava continua sendo barrado na portaria. Segundo a empresa, será adotado um - QR (código de barra) - criado e utilizado pelos japoneses desde 1994, para a Itaipava exorcizar o fantasma das catracas.

Mas como não vivemos na milenar sociedade japonesa, a empresa contratou as "Organizações Tabajara" para criar o seu - QLF (Código Liberador de Funcionário). E se mesmo assim não resolver o problema, só tem uma saída. O trabalhador fazer o que recomenda o comercial da Seguradora Porto Seguro. "Senta e chora!"

### Café, pão e água

Depois de anos servindo café da manhã com pão, manteiga, café com leite, queijo, mingau, frutas, raízes... a Indaiá criou a dieta café, pão e água.

E seguindo a "sabedoria popular... de que beber água antes das refeições ajuda a emagrecer", a empresa passou a recomendar ao funcionário, a beber muita água antes do café, para saciar a fome, perder peso e, ainda, ficar com o corpo perfeito para o verão. E o dinheiro que ele ia pagar para malar, ele gasta comprando água mineral da Indaiá, para elevar o lucro do patrão. Vergonha!

#### Edital de convocação de Assembleias

O Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Cervejas e Bebidas em geral, do Vinho, de Águas Minerais, de Sucos de Frutas, da Imunização e Tratamento de Frutas, de Congelados, Supercongelados, Sorvetes, Concentrados e Liofilizados do Estado da Bahia - SINDIBEB/BA, CNPJ nº 13.505.854.0001/71, com endereço situado na Travessa da Ajuda, nº 02, 3º andar, Sala 303, Centro (Rua Chile). Cep: 40026-038, Salvador/BA, através do seu Presidente, convoca todos os trabalhadores da CERVEJARIA PETRÓPOLIS DA BAHIA LTDA, situada na Rodovia BR 101, Km 114, s/n Naranjiba - Alagoinhas/BA - CEP: 48107-000, associados ou não, para participar das assembleias gerais extraordinárias, a serem realizadas no dia 26/09/2023, em primeira convocação com (com 50% dos trabalhadores) da empresa e em segunda e última convocação com qualquer número. Assembleia I, às 13h30, em primeira convocação e às 14h, em segunda convocação; Assembleia II, às 14h30, em primeira convocação e às 15h, em segunda convocação; Assembleia III, às 17h30 em primeira convocação e às 18h, em segunda convocação e Assembleia IV às 21h30 em primeira convocação e Assembleia às 22h, em segunda convocação; para discutir e deliberar a seguinte pauta: 1- Aprovação ou não do acordo de PPR (Programa de Participação nos Resultados) do exercício de 2023; 2. Discussão e aprovação do desconto a incidir sobre o salário dos empregados beneficiados com o resultado da negociação do acordo de PPR.

Alagoinha/BA, 20 de setembro de 2023. Alberto Santiago Evangelista - Presidente.

#### EXPEDIENTE

O informativo do Sindibeb - Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Bebidas do Estado da Bahia, editado e publicado sob a responsabilidade da diretoria da entidade. / Presidente:

**Alberto Evangelista.** End. Travessa da Ajuda, nº 02, 3º andar, sala 303 - Centro (Rua Chile) - CEP 40.020-030 Salvador/BA - Tels. (71) 3052-9459 / 3052-9456 / (71) 99952-8292. E-mail: sindibeb88@gmail.com - **Sub-sedes:** **Feira de Santana,** Rua das Orquídeas, nº 72 - Bairro: Brasília, 44.088-210, Feira de Santana/BA, Tel.: (71) 8805-7790/3614-2578/ **Alagoinhas,** Rua 2 de julho, nº 122, Centro - Tel.: (75) 3422-5247/ **Dias D'Ávila,** Av. Lauro de Freitas, 1293, Centro, Cep: 42.850.000 - Dias D'Ávila - Bahia. Tel. (71) 3625-1008. / Diretor de Imprensa: **Roberto Santana.** / Textos: **Alberto Evangelista** / Editoração Eletrônica: **Marco Ribeiro** / Impressão: **Gráfica Imprima.** / Tiragem: 5000

Edição fechada em 20 de setembro /2023.