



Sindibeb

Nº 629 • Janeiro 2023 **Bahia**

Informativo do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Cervejas e Bebidas em Geral no Estado da Bahia



O sindicalismo brasileiro espera que política econômica do governo Lula eleve o poder de compra do trabalhador

O movimento sindical espera que este ano, as negociações para renovação dos acordos coletivos sejam menos tensas, mais vantajosa para o trabalhador e contribua para o crescimento do poder de compra do salário. A expectativa de menos tensão nas negociações, se dá devido ao início do ano com a inflação abaixo dos 6% e da mudança da posse de um governo democrático.

Os sindicatos estão ciente, que não será apenas a mudança de governo que irá garantir bons acordos. Será preciso muita luta dos trabalhadores e que o governo Lula adote medidas que impulsionem o crescimento econômico do país, sobretudo, através da geração de novos empregos e de políticas públicas de inclusão social.



Adilson Araújo, presidente nacional da CTB, no encontro das centrais sindicais com Lula

Até porque, o que a sociedade brasileira está colhendo após quatro anos do governo Bolsonaro, um governo negacionista e fascista, são mais de 30 milhões de pessoas que não tem o que comer, desemprego em alta, famílias divididas, desrespei-

to à Constituição e atos antidemocráticos e terroristas que tentaram saltar a democracia. E o trabalhador que aprova atos antidemocráticos e terroristas, é o mesmo que dar carta branca ao patrão para rasgar o acordo coletivo e retirar direitos.

Trabalhador da água mineral Me Leve aprova acordo com reajuste salarial de 8,80%

O acordo negociado entre a direção do Sindicato e da empresa de águas minerais Me Leve, garantiu 8,8% de reajuste salarial para o trabalhador, sendo 7,19% a título de reposição salarial e 1,61% de ganho real, retroativos a primeiro de outubro de 2022.

Com o reajuste de 8,8%, o piso salarial ficou estipulado em R\$ 1.365,00; cesta básica no valor de R\$ 130,00 além da concessão da 13ª cesta básica no mês de dezembro.

Itagy, Fonte D'Vida e Maiorca precisam assinar acordo

As únicas empresas com data base em outubro a não assinarem até o momento os acordos coletivos são Itagy e Fonte D'Vida, essas empresas precisam seguir o exemplo das demais empresas do setor de águas minerais, concedendo reajuste acima da inflação para repor o poder de compra do trabalhador.

Já o trabalhador da Maiorca, única empresa do setor de água mineral que tem data base em janeiro, espera que a empresa acelere as negociações e apresente propostas que viabilizem a renovação do acordo coletivo.

Siga nossas
Redes Sociais,
e fique bem informado.



Youtube
SindibebBA



Instagram
SindibebBA



Facebook
SindibebBA



Twitter
SindibebBA



Coca-Cola troca Unimed por HapVida em Feira de Santana e trabalhador sofre com atendimento

A Coca-Cola trocou a assistência médica da maioria dos seus empregados lotados na unidade de Feira de Santana, de Unimed para HapVida e para manter o seu apartheid social e continuar a saga de tratar os iguais de maneira diferente, a empresa preservou o Unimed para os funcionários que ocupam cargos de analista, coordenador, supervisor e gerente.

A reclamação do trabalhador



não é pela mudança da operadora de saúde, mas sim, porque a estrutura oferecida pela HapVida em Feira de Santana é tão precária, que o trabalhador está sendo obrigado a se deslocar para Salvador que está a 120 km de distância da sua residência.

Pela segunda vez o Sindicato vai buscar a direção da empresa para negociar uma solução para o problema. Até porque, com saúde não se brinca.

Sindicato busca na justiça pagamento do adicional de insalubridade ao trabalhador da Coca-Cola em Ilhéus/BA

Através do processo nº 0000557-34.2022.5.05.0492, com audiência designada para acontecer dia 18/04/2023, o Sindibeb busca garantir o pagamento do adicional de insalubridade para o trabalhador da Coca-Cola, lotado no setor de remessa da unidade de Ilhéus/Ba.

O Sindicato defende o fim dos ambientes perigosos e insalubres, por entender que a saúde do trabalhador não tem preço, mas, infelizmente, após diversas reuniões com a direção da empresa, que não adotou medidas capazes de proteger a saúde dos seus empregados, só restou ao Sindicato buscar uma reparação judicial.

Sono Brasil não fez revezamento do turno

Descumprindo o acordo firmado com o Sindicato em dezembro/2022 e aprovado pelo trabalhador, a direção da Sono Brasil em Nova Soure/BA, não pôs em prática a partir dia 02 janeiro/2023, o revezamento mensal de turno da escala de trabalho dos empregados lotados na área de produção.

Visando solucionar o problema e cumprir o acordo, a partir do dia 30 de janeiro/2023, a escala de trabalho será alterada e também ainda este mês, o Sindicato volta a mesa de negociação com a empresa, que está pretendendo manter o revezamento bimensal no período de alta na sua produção, indo de encontro acordado.

Rodrigo Índio, a nova força na base sindical do Sindibeb em Alagoinha

Funcionário da Heineken há dezoito anos, Rodrigo Pereira da Silva (Índio), em novembro/2023, foi eleito diretor da Fetiaba – Federação dos trabalhadores nas Indústrias de Alimentos e Afins no Estado da Bahia. Para a direção do Sindibeb, a indicação de Rodrigo para compor a diretoria da Fetiaba, será fundamental para a organização do trabalhador no local de trabalho.

Para Rodrigo, fazer parte de uma estrutura sindical que ao longo dos anos vem demons-



trando respeito e compromisso com a classe operária, é ter a oportunidade de juntamente com os demais diretores de base do Sindicato, continuar fazendo tremular a bandeira de luta do trabalhador.

Gilson Junior, liderança sindical dos trabalhadores da Indaiá

Membro da CIPA, Gilson Junior é funcionário da Indaiá em Dias D'Ávila desde 2021. Eleito diretor da Fetiada - Federação dos trabalhadores nas Indústrias de Alimentos e Afins no Estado da Bahia, para um mandato de quatro anos, novembro/2022 a novembro/2026, Gilson passou a ter uma dupla responsabilidade, como membro da CIPA e como dirigente sindical.

Para Gilson, está diretor da Fetiada, é uma oportunidade ímpar para compreender a luta operária, sobretudo,



porque a organização do trabalhador da Indaiá juntamente com a direção do Sindical, será muito importante para não permitir a retirada de direitos e ainda garantir novas conquistas para o trabalhador.

HeiStore da Heineken precisa entrar em funcionamento para beneficiar o trabalhador

Passados mais de dois anos do compromisso assumido com o Sindicato, a Heineken enfim, deu sinal de que vai voltar a conceder aos seus empregados o direito de comprar produtos fabricados pela companhia a preços subsidiados. A explicação dada pela empresa, foi que a demora para voltar a conceder o benefício ao trabalhador, foi a necessidade de estender a conquista do Sindibeb/BA, para todos os empregados da companhia no Brasil.



Segundo a empresa, o empório (antigo sistema de venda de produtos com preço subsidiado ao trabalhador) será substituído pelo HeiStore, um sistema de venda online, que vai permitir ao empregado da Heineken, facilidade e conforto para adquirir os produtos produzidos pela companhia, com preços atrativos, de forma que o trabalhador possa reduzir o custo do seu lazer em família aos finais de semana, e deverá entrar em vigor até abril de 2023.

Itaipava destrava financiamento junto à Caixa Econômica e aditivo ao contrato de trabalho está conforme o acordado

O acordo firmado entre o Grupo Petrópolis e a Caixa Econômica Federal para que o FGTS atrasado fosse creditado parceladamente, foi essencial para o trabalhador firmar contrato com o Banco e obter financiamento. Não podemos esquecer que as negociações entre o sindicato e a empresa, foi importante para que esse direito do trabalhador fosse respeitado.

A disposição da empresa em ana-

lisar os pedidos de financiamento com base na necessidade de cada empregado juntamente com a Caixa, foi a condição final para destravar a assinatura dos contratos e a liberação dos valores.

Já o aditivo ao contrato de trabalho, as cláusulas 5ª, 6ª e 7ª, estão em conformidade com os termos acordados entre o Sindicato, a empresa e apresentado ao trabalhador em assembleias realizadas pelo Sindicato.

Convênios para associados

O Sindicato firmou novas parcerias visando garantir descontos para o trabalhador associado. O ponto de partida foi dado em Alagoinhas, devido a grande concentração de trabalhadores na cidade.

Conveniados em Alagoinhas:

ADVOCACIA - Dr. Ramon Pestana

Sede do Sindicato - Todas as Sexta às 9h
Tel.: 75-3422-5247 / 988582757

CENTRAL DAS EMBALAGENS

Centro de abastecimento - Desconto 5% a 10%

ÓTICA RAFA - Virtual e Instagram

Desconto 15% a 35% - Tel.: 75-988936294

ÓTICA VISON

Desconto 15% a 35% - Tel.: 75-3422-5386

CCAA - Escola de Idiomas

Desconto 30% - Tel.: 75-3421-9844

CLUBE DOS COMERCIÁRIOS

Taxa associativa familiar - 3% salário mínimo
Tel.: 75-3422-3828

COLÉGIO SANTÍSSIMO SACRAMENTO

Desconto 20% - Tel.: 76-3182-3182

WIZARD - Curso de Idioma;

COLÉGIO RENOVAÇÃO - Cursos técnicos;

FATEC - Facul. de Tecnologia e Ciências;

ACADEMIA AGOGÊ

Desconto 10% a 40% - Tel.: 75-34220423

POSTO DE GASOLINA 2 A

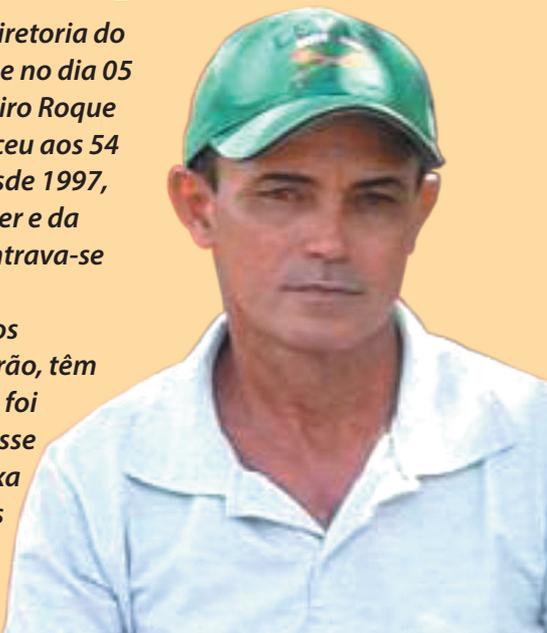
BR 101 - ao lado da fábrica da GOOB

Desconto de 5% a 10%

O Adeus a Roque Mário

É com muito pesar que a diretoria do Sindicato informa a todos, que no dia 05 de janeiro/2023, o companheiro Roque Mário dos Santos Souza, faleceu aos 54 anos. Diretor do Sindicato desde 1997, Roque foi empregado da Kaiser e da Heineken e atualmente encontrava-se aposentado.

A diretoria do Sindicato e os trabalhadores que o conhecerão, têm a dimensão do quanto Roque foi importante para a luta da classe operária. O companheiro deixa esposa e dois filhos. Que Deus na sua infinita sabedoria conforte a sua família.



Só com trabalhador associado o Sindicato pode defender os direitos da categoria

Reconhecendo a importância do Sindicato, um Juiz da 30ª Vara do Trabalho em São Paulo, decidiu que o trabalhador não associado, não tem direito aos benefícios do acordo coletivo. Já o PAPA FRANCISCO, em pronunciamento no Vaticano, externou as contradições do mundo do trabalho sobre o aumento dos chamados “trabalhadores pobres” e disse “O Sindicato, ouçam bem isso, o sindicato é voz de quem não tem voz. Entenderam?”

Essas duas situações, ilustram perfeitamente, a necessidade de o trabalhador fortalecer os Sindicatos, principal pilar da garantia dos seus direitos. O movimento sindical defende a liberdade de expressão e de associação, mas o sucesso da ação sindical só é possível com união, organização e mobilização dos trabalhadores, que filiados às entidades, lutam juntos em prol de melhorias para a classe. Por isso também defendemos que só os associados desfrutem das conquistas sindicais.

Agora o trabalhador reflita e responda! Quem mora em condomínio paga ou não



paga a taxa condominial? Quem vai ao estádio paga ou não ingresso? Quem vai ao restaurante, paga ou não a conta com acréscimo de 10% para o garçom? Logo, um Sindicato livre, independente e de luta precisa ser sustentado pelo trabalhador.



Em busca de recordistas

A Heineken vai abrir concurso para descobrir uma dupla de atletas, capazes de quebrar os recordes mundiais dos 100 metros rasos do jamaicano Usain Bolt 9,58 segundos e da Jamaicana Elaine Thompson 10,54 segundos.

Para preparar a pista de teste, após 27 anos, a Heineken vai mudar o local de embarque e desembarque do trabalhador que fica a 10 metros de distância da portaria, para um estacionamento distante a 100 metros. Como o trajeto não terá cobertura, o teste será realizado em dias de chuva e quem ganhar a competição, vai representar o Brasil nas olimpíadas de Paris em 2024.

Escolinha PM

Diferente da escolinha do professor Raimundo, na escolinha PM da Heineken – explica seu Ptolomeu “PM significa - gerenciamento de performance”, e quem dá a nota é o professor (supervisor).

Se a vida real fosse como na televisão, o trabalhador viraria o judeu Samuel Blaustein, que dizia “É melhor zero na nota que prejuízo no bolso”. Mais na Heineken, quanto menor é a avaliação, pior é a participação nos resultados. Mas como o supervisor só após doze meses de produção descobre a deficiência de um trabalhador, é porque ou ele é incapaz de dirigir a equipe ou a política da empresa é sempre esvaziar o bolso do trabalhador.

Sindicato prepara pauta de reivindicações dos trabalhadores da Doce Mel e Eva

Visando reabrir as negociações e garantir a renovação do acordo coletivo, o Sindicato vai debater com os trabalhadores das empresas Doce Mel e Eva a composição da pauta de reivindicações.

Para o Sindicato, a renovação do acordo coletivo de trabalho, vai despertar nos trabalhadores o sentimento de importância que cada um deles representa para o crescimento das empresas.

Sindicato aguarda parecer jurídico da Ambev

Passado o recesso da justiça trabalhista, momento que as assessorias jurídicas também cessam seus expedientes, o Sindicato espera com brevidade, uma posição da direção local da Ambev em Camaçari, sobre o parecer jurídico do Sindicato, que trata da utilização da mão de obra do técnico em manutenção e elétrica pela empresa, exercendo atribuições/tarefas não abarcadas pela sua função, caracterizando o des-

vio de função que traz como consequência a criação de um passivo trabalhista.

O Sindicato acredita na possibilidade de a empresa voltar a respeitar o que estabelece o contrato de trabalho, uma vez que, não houve ajuste posterior entre as partes (trabalhador/empresa), em respeito ao teor do artigo 456, parágrafo único da CLT, evitando a assim uma possível judicialização da matéria.

EXPEDIENTE

O informativo do Sindibeb - Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Bebidas do Estado da Bahia, editado e publicado sob a responsabilidade da diretoria da entidade.

Presidente: **Alberto Evangelista**. End. Travessa da Ajuda, nº 02, 3º andar, sala 303 - Centro (Rua Chile) - CEP 40.020-030 Salvador/BA - Tels. (71) 3052-9459 / 3052-9456 / (71) 99952-8292. E-mail: sindibeb88@gmail.com - **Sub-sedes: Feira de Santana**, Rua das Orquídeas, nº 72 - Bairro: Brasília, 44.088-210, Feira de Santana/BA, Tel.: (71) 8805-7790/3614-2578/ **Alagoinhas**, Rua 2 de julho, nº 122, Centro - Tel.: (75) 3422-5247/ **Dias D'Ávila**, Av. Lauro de Freitas, 1293, Centro,

Cep: 42.850.000 - Dias D'Ávila - Bahia. Tel. (71) 3625-1008.

Diretor de Imprensa: **Roberto Santana**. / Textos: **Alberto Evangelista** / Editoração Eletrônica: **Marco Ribeiro** / Impressão: **Gráfica Imprima**. / Tiragem: 5.000

Edição fechada em 23 de Janeiro / 2023.